



Bras Droit des Dirigeants

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ

DOSSIER DE PRESSE





Bruno Doron

Président et fondateur du réseau
Bras Droit Des Dirigeants

Depuis 2008, le réseau **Bras Droit des Dirigeants** ne cesse de croître, planifiant d'atteindre 300 agences à l'horizon 2025.

De la première agence créée en 2008 à un réseau national multi-métiers, nous restons animés par la même volonté qu'à nos origines. Celle d'accompagner, d'épauler et d'apporter au sein des entreprises, et auprès de leurs dirigeants, **des compétences opérationnelles de cadres**, quelques soient leurs expertises.

Ce défi, nous le relevons tout en restant fidèles aux valeurs qui m'ont porté depuis le début, lorsque j'étais Directeur Commercial externalisé. Bras Droit des Dirigeants est avant tout une aventure humaine, établie sur la bienveillance, l'engagement, la transparence et la culture du résultat.

Nous accompagnons l'ensemble de nos franchisés via un parcours de formation efficace et performant. 13 jours de formation initiale, où nous partageons avec vous **notre savoir-faire et nos outils** (application dédiée, outils métiers...). Du digital en passant par le théâtre, rien n'est laissé au hasard pour vous donner les clefs de votre réussite.

Bras Droit des Dirigeants est également **un collectif d'experts indépendants** qui partagent leurs problématiques métiers, leurs joies et leurs difficultés. Nous modélisons ensemble **une nouvelle forme d'entrepreneuriat, humaine et collective**. Car comme le dit le proverbe africain « seul, on va plus vite, ensemble, on va plus loin ! ».

Notre concept est construit autour de 3 fondamentaux

Des missions

à temps partagé

des interventions généralement hebdomadaires, à raison d'une ½ journée, une journée hebdo ou plus, ce qui permet d'adapter nos missions aux besoins et aux moyens de l'entreprise, dans le cadre de contrats de 3, 6, 12 mois ou plus.

Des cadres

externalisés

pas de contrat salarié, mais un contrat de prestations de services entre le cadre et l'entreprise.

Des missions très opérationnelles

ni du conseil, ni du coaching,
ni de la formation

Les cadres qui vont intervenir dans l'entreprise comme s'ils étaient salariés avec de réels fonctions, objectifs et responsabilités

Des valeurs fortes qui nous fédèrent



Engagement

Qui s'exprime à travers notre présence et notre implication dans l'entreprise au côté des dirigeants et de leurs équipes



Bienveillance

Qui est au cœur de notre attitude à l'égard des dirigeants et de leurs équipes afin de comprendre sans juger



Résultats

En tant que cadre opérationnel à temps partagé notre objectif est de faire réussir l'entreprise



Transparence

Qui nous permet, en vérité, d'écrire ensemble notre histoire pour construire une confiance solide.

L'historique

Depuis 2008, le réseau Bras Droit des Dirigeants ne cesse de grandir.

La première agence voit le jour à Toulouse en 2008 autour d'un concept novateur et très opérationnel : **accompagner les dirigeants de TPE/PME dans leur développement commercial, via le concept de Direction Commerciale externalisée.**

Au cours de la décennie suivante le réseau Bras Droit des Dirigeants s'étoffe pour accueillir de nouvelles expertises cadres, toujours animé d'une même volonté d'offrir aux entreprises la possibilité d'acquérir les compétences qui leurs manquent.

2008

1ère Agence
Bras Droit Des Dirigeants

2016

Lancement du réseau
Direction des Ressources Humaines

2018

Le réseau franchit la
décennie **60 Franchisés**

2013

Lancement du réseau
Direction Commerciale

2017

Lancement du réseau
Direction Générale

Création de **La Mano Derecha**
en Espagne



Bras Droit
des Dirigeants

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ

2019

Lancement du réseau

Direction Administrative et
Financière

2021

Lancement du réseau

Direction Stratégie et
Développement de franchise

2023

Prix Meilleure Franchise
de France 2023 Dans le
domaine "Services aux
entreprises"

Intégration du réseau
Agence RGPD

Levée de fonds

2020

Lancement du réseau

Direction Marketing et
Communication Digitale

Lauréat des Trophées PME RMC

Catégorie "Entreprise Solidaire"

Déploiement La Mano Derecha en
Espagne

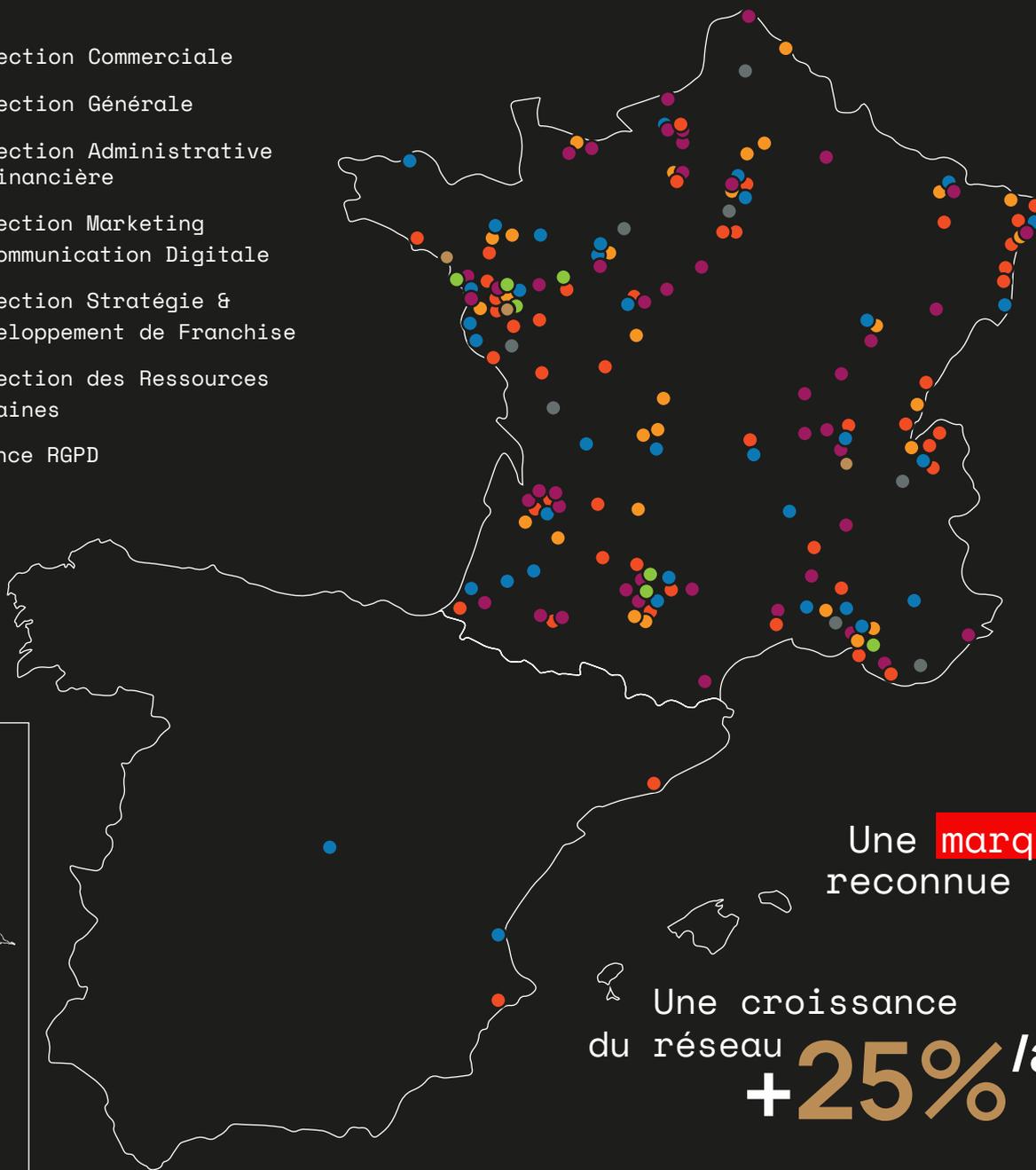
2022

Lancement de notre chaîne
de podcast Temps partagé

2024

Objectif 250 franchisés

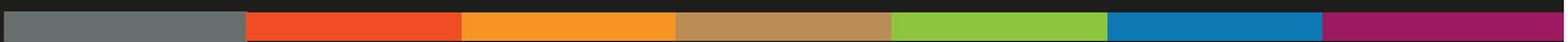
- Direction Commerciale
- Direction Générale
- Direction Administrative & Financière
- Direction Marketing & Communication Digitale
- Direction Stratégie & Développement de Franchise
- Direction des Ressources Humaines
- Agence RGPD



Une marque reconnue

Une croissance
du réseau
+25%/an

1^{er} réseau de cadres externalisés à temps partagé en France et en Espagne



+3000

références clients



« Le cap de la quarantaine a été pour moi l'occasion de réaliser que je demeurais passionnée par mon métier mais que j'avais besoin de retrouver du sens dans ma façon de l'exercer. »

Anne-Lyse Pène - Directrice de l'Agence Régionale Gironde RH

« Devenir Indépendant et Entreprendre, oui ! Mais ne pas être seul : pouvoir recourir au regard extérieur et bienveillant de collègues, confronter les points de vue, apprendre de l'expérience des autres, disposer des offres et d'outils pragmatiques pour démarrer vite et bien, c'est précieux ! »

Valérie Dunas - Directrice Commerciale, Agence de Tours



750

entreprises accompagnées

Très petite entreprise

- Nous intervenons auprès des **TPE et petites entreprises** : parce que les missions sont **adaptées à leurs besoins et à leurs moyens**, c'est la seule possibilité pour ces entreprises d'intégrer des cadres sur le long terme.

Petite ou moyenne entreprise

- Les **PME** : s'adressent à **nous pour intégrer non pas un cadre, mais une équipe de cadres**, pour des missions annuelles, ce qui a un effet boost important. Et financièrement, le budget d'une équipe de **3 cadres à Temps Partagé** équivaut au **coût d'un salarié cadre chargé**.

Grandes PME & ETI

- Les **grandes PME et ETI** : dans le cadre de **missions de management de transition ou de transformation stratégique**, qu'elles préfèrent gérer sur un temps plus long, avec des **interventions de 2 à 3 jours hebdomadaires**.

Une communication digitale forte

Site internet



 **317 000** impressions sur linkedin en 2023

Réseaux sociaux



Des experts

au cœur de la communication

La communication digitale est notre valeur ajoutée; elle est au cœur du développement de notre notoriété.

Nous avons fait le choix de proposer un contenu de qualité, rédigé directement par nos experts, de chefs d'entreprise à chefs d'entreprise.

Podcast





RMC
INFO TALK SPORT

CANAL+

**BFM
TV.**

Un plan média national

Franchiseur

Nous avons fait le choix d'un contrat de franchise pour accompagner dans les meilleures conditions le développement de chaque agence.



Développement

Sélection des nouveaux franchisés.
Un process de recrutement en 7 étapes.



Formation

13 jours de formation, dispensée au démarrage de l'agence, pour transmettre notre savoir-faire. Des formations en théâtre et de la formation continue.



Accompagnement

Accompagnement personnalisé, support à la conception des offres, support au pilotage de mission.



Communication

Actions de communication nationales, forte présence digitale.



Animation

Séminaires multi-réseaux et outils.
Plateforme d'échanges et de travail collaboratif, extranet, etc.

Pourquoi devenir franchisé(e)

Vous êtes cadre et souhaitez capitaliser sur votre expertise métier en transmettant vos compétences ? Devenir cadre externalisé à temps partagé est aussi l'opportunité pour vous de donner un second souffle à votre carrière. Vous mettez vos compétences à la disposition de plusieurs entreprises travaillant avec une dimension très opérationnelle, en proximité avec le dirigeant.



200

franchisés

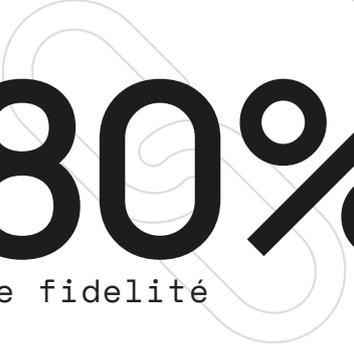


7

réseaux

Choisir l'entrepreneuriat tout en étant accompagné

Vous bénéficiez des échanges de bonnes pratiques et des synergies au sein de votre réseau métier et entre les différents réseaux Bras Droit des Dirigeants.



80%

de fidélité



+30%

de femmes

Notre métier

Le temps partagé est un nouveau modèle d'organisation des entreprises

Il leur permet d'intégrer les compétences qui leurs manquent au juste temps et au juste prix via un contrat de prestation de service.

Il offre la possibilité aux dirigeants de déléguer les fonctions de Directions Commerciale, des Ressources Humaines, Générale, Stratégie et Développement de Franchise, Financière, RGPD,

Marketing et Communication Digitale.

Il permet aux entreprises de disposer de cadres très opérationnels.

Il permet de réaliser des missions ponctuelles pour traiter une action spécifique ou des missions à moyens termes pour manager, piloter l'activité de l'entreprise.

Externalisation des fonctions cadres

Bras Droit des Dirigeants est le spécialiste de l'externalisation des fonctions cadres.

Le Temps partagé

une nouvelle façon de travailler pour les cadres

Des entreprises qui ont besoin d'experts mais qui n'ont pas les moyens de les recruter à plein temps. Des cadres qui apportent leur expérience et leurs compétences à ces sociétés tout en restant libres dans leur activité de chefs d'entreprises.

Nos expertises

Direction Administrative & Financière

Direction Générale

Direction Ressources Humaines

Direction Commerciale

Direction Marketing & Communication Digitale

Agence rgpd

Direction Stratégie & Développement de Franchise

+3000

références clients

7

réseaux

n°1

du temps
partagé



« J'ai démarré mon activité très rapidement grâce aux outils opérationnels. »

Julien Hellio –
Directeur Commercial Externalisé
Tours

« Avec ma formation de menuisier, mon cœur de métier n'est pas le développement commercial. Avoir un directeur commercial à temps partagé m'a permis de me reconcentrer sur mon métier car il a pris en charge tous les aspects commerciaux de l'entreprise, depuis la stratégie jusqu'au management de mes commerciaux. »

3)))® – DC

Découvrir notre interview
Temps Partagé – Direction
Commerciale





®

Pourquoi externaliser sa Direction
Commerciale?

Pour soulager le dirigeant et
accompagner de façon régulière et
opérationnelle la structuration de la
démarche commerciale et le développement
du chiffre d'affaires.

direction

COM
MER
CIALE

®





« Je voulais retrouver plus de sens dans mon travail. »

» Pascale Brissé Saint Macary –
Directrice des Ressources Humaines
Externalisée Perpignan

« Toutes ces problématiques pour lesquelles je ne savais pas répondre correctement, Pascale avec son expertise a su m'apporter les réponses qu'il fallait. »

Olivier Sandra – Dirigeant d'Aidomis

3)))® – DRH

Découvrir notre podcast
Temps Partagé – Direction
Ressources Humaines





®

Pourquoi externaliser sa Direction des
Ressources Humaines?

Pour sécuriser l'entreprise
au regard des obligations légales,
structurer son organisation et fidéliser
les salariés.

direction

RES SOURCES HUMAI NES

®





« Il faut avoir la clairvoyance
et l'humilité pour se dire là
j'ai besoin d'un coup
de main. » Renaud Hugounenq –

Directeur Général Externalisé
Vaucluse-Grand Avignon

« À un moment j'ai fini par me faire déborder par
le fait d'être partout tout le temps. » Pascal Brillard –
Dirigeant de Calvo Électricité

3)))® – DG

Découvrir notre podcast
Temps Partagé – Direction
Générale



3CCC

®

direction

GÉNÉ RALE

Pourquoi externaliser sa
Direction Générale?

Pour soulager le dirigeant
en adaptant, par exemple,
l'organisation de l'entreprise
à ses enjeux, c'est-à-dire en
la formalisant et en la faisant
vivre.



« Il nous voit comme
quelqu'un qui va les accom-
pagner, les aider, pour être
plus performant dans leurs
activités. »

» Samuel Betton –
Directeur Administratif & Financier
Externalisé Mayenne-Orne

« On ne peut pas y aller comme ça à vue d'oeil, on a besoin
de faire des prévisionnels, de suivre la trésorerie, de faire
des plans de financement, on a besoin d'aller chercher des
compétences, de professionnaliser, et nous n'avons pas
encore la taille pour aller chercher un DAF à temps plein. »

Edwige Le Douarin – Dirigeante Aquatiris

3D® – DAF

Découvrir notre podcast
Temps Partagé – Direction
Administrative & Financière





Pourquoi externaliser sa Direction Administrative et Financière?

Pour accompagner les dirigeants de TPE/PME dans l'optimisation de la trésorerie et de la rentabilité en mettant en place un pilotage en temps réel.



direction

ADMIN
ISTRATIVE
& FINAN
CIERE





« Je reviens à l'essentiel de mon métier, avec plus de sens. La chaîne de décision est courte et rapide. » Ana Borie –

Directrice Marketing & Communication
Digitale Externalisée Nantes

« Ayant travaillé dans des groupes internationaux, j'étais toujours entouré de personnes expertes dans leurs domaines... quand on est une petite entreprise, on a besoin de cette compétence pour 2, 3, 4 heures par semaine pas plus. Le gros intérêt de Bras Droit des Dirigeants c'est qu'on a quelqu'un de haut niveau sur le temps nécessaire à l'activité qu'on mène. »

Arnaud de Pauligny – Dirigeant de Niconix

3)))® – DMCD

Découvrir notre podcast
Temps Partagé – Direction Marketing
& Communication Digitale





®

Pourquoi externaliser sa Direction
Marketing et Communication Digitale?

Pour accompagner les dirigeants de
TPE/PME dans l'optimisation ou la création
de leur présence digitale: site internet,
réseaux sociaux...

direction

MAR

KETING

& COMM

UNICATION

DIGITALE



« C'est toujours compliqué pour un chef d'entreprise de s'orienter vers un nouveau métier, franchiseur. »

Jean Chotard –
Directeur Stratégie & Développement
de Franchise Externalisé

« Jean a apporté toute l'expérience et les compétences qu'il a, sans lui je ne serais pas arrivé à monter le réseau de franchise. »

Georgy Armengaud –

Dirigeant d'AG+Energie

3)))® – DSDF

Découvrir notre podcast
Temps Partagé – Direction Stratégie
& Développement de Franchise





Pourquoi externaliser sa Direction Stratégie et Développement de Franchise?

Pour démultiplier votre entreprise ou votre concept avec un expert et pour permettre aux franchiseurs de passer un cap de croissance dans l'animation ou le développement du réseau.

direction

STRATÉ,
GIE & DEVE
LOPPLEMENT
DE FRAN
CHISE





« Construisons le futur, tout en respectant le passé. Cette citation est encore plus vraie dans le monde du numérique et de la donnée personnelle »

Michel ROUSSEAU – Agence RGPD

« L'implication de Michel a été déterminante dans la réussite totale de notre démarche RGPD, couvrant l'ensemble du processus. Son expertise alliant les aspects juridiques et techniques a instauré une confiance au sein de la Direction, permettant de résoudre avec succès de nombreux obstacles. »

Lucile PARNAUDEAU – AUDACIA Poitiers

Direction Administrative et Financière

 – Agence RGPD

Pour plus d'informations
rendez-vous sur le site. Agence RGPD



Pourquoi externaliser sa Direction RGPD ?
Pour transformer votre mise en conformité
avec le Règlement Général de la Protection
des Données (RGPD) en une véritable valeur
ajoutée et un gage de confiance pour toutes
vos parties prenantes.



®

AG ENCE RGPD

®





Bras Droit
des Dirigeants

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ

Contact

Bras Droit des Dirigeants
2 Rue de la Tuilerie - Bât. A
31130 BALMA

communication@brasdroitdesdirigeants.com
www.brasdroitdesdirigeants.com
05 68 98 76 36

